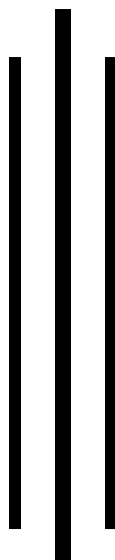


न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समितिको प्रतिवेदनको

पूर्ण कार्यान्वयनसम्बन्धी

अनुगमन प्रतिवेदन

२०६६



न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समिति, २०६४

सिंहदरवार, काठमाडौं

न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समिति

२०६४

.....
सुरेश आचार्य
अध्यक्ष

.....
नारायणप्रसाद रेग्मी
सदस्य

.....
पूर्णचन्द्र भट्टराई
सदस्य

.....
धर्मेन्द्र भ्ता
सदस्य

.....
महेन्द्र शेरचन
सदस्य

.....
गोपाल बुढाथोकी
सदस्य

.....
शीतल साह
सदस्य

.....
विनोद ढुङ्गेल
सदस्य

.....
विष्णु शर्मा
सदस्य

.....
विष्णु रिजाल
सदस्य

.....
स्नेह साय्मि
सदस्य

.....
नीमबहादुर बुढाथोकी
सदस्य

.....
श्रीधर गौतम
सदस्य-सचिव

भूमिका

सरकारले दोस्रो चरणमा केही निश्चित सञ्चार प्रतिष्ठानहरूमा २०६६ साउनदेखि श्रमजीवी पत्रकारसम्बन्धी ऐन र न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समितिको प्रतिवेदनका सबै प्रावधानहरू लागू गर्ने निर्णय २०६५ फागुन ९ गते नै गरेको थियो । यसरी ऐन र प्रतिवेदन पूर्णरूपमा लागू गर्नुपर्नेहरूमा देहायका सञ्चार प्रतिष्ठान छन्:

- क) सरकारको स्वामित्वमा रहेका सबै सञ्चार प्रतिष्ठान;
- ख) सबै टेलिभिजन प्रसारण संस्था;
- ग) नेटवर्क सञ्चालन गरेका वा एकभन्दा बढी स्टेशन चलाएका सबै एफएम रेडियो; र
- घ) राष्ट्रिय 'क' वर्गमा परेका दैनिक पत्रपत्रिका र साप्ताहिक म्यागेजिन तथा पाक्षिक म्यागेजिन ।

सरकारको सोही निर्णयसँगै अनुगमनको जिम्मेवारी समितिलाई दिइएअनुरूप २०६६ साल भदौमा समितिले त्यस प्रकृतिका सञ्चार प्रतिष्ठानको अनुगमन गरेको छ । अनुगमनका क्रममा ती सञ्चार प्रतिष्ठानका व्यवस्थापक र श्रमजीवी/कामदारसँग छुट्टाछुट्टै प्रश्नावली भराइएको छ । साथै उनीहरूसँग गरिएको छलफल र मौखिक सूचनाका आधारमा समेत यो अनुगमन प्रतिवेदन तयार गरिएको हो ।

यो चरणमा ऐन र प्रतिवेदन लागू गर्नुपर्ने अधिकांश सञ्चार प्रतिष्ठान राजधानीमा केन्द्रित रहेकाले अनुगमन पनि राजधानीकै सञ्चार प्रतिष्ठानमा केन्द्रित रहेको छ । तथापि, राजधानी बाहिर रहेकाका कतिपय सञ्चार प्रतिष्ठानसमेतको अनुगमन गरिएको छ । अनुगमन प्रश्नावलीमा नियुक्तिपत्रको नमूना, तहगत वर्गीकरण र त्यसअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक र ऐन र नियममा व्यवस्था भएका सेवा/सुविधाबारे सकभर सबै सूचना लिने प्रयास गरिएको छ । नियुक्तिपत्रका हकमा पहिलेभन्दा सुधारोन्मुख अवस्था देखापरेको छ । केही प्रतिष्ठानले अझै नियुक्तिपत्र दिन आनाकानी गरेको श्रमजीवी पक्षबाट जानकारी आए पनि सबै सञ्चार प्रतिष्ठानका व्यवस्थापन पक्षले नियुक्तिपत्र दिइएको जानकारी गराएका छन् । तर समितिले सिफारीश तथा श्रमजीवी पत्रकार ऐनको व्यवस्थाअनुरूपको नियुक्तिपत्र केही सञ्चार प्रतिष्ठानले मात्र दिएका छन् । पद खुलेका तर पारिश्रमिक उल्लेख नभएको, श्रमजीवी पत्रकारसम्बन्धी ऐनभन्दा प्रतिष्ठानको विनियमबमोजिमको व्यवस्था गरिएको र ऐनले निर्देशित गरेभन्दा फरक ढंगमा सेवाबाट मुक्त गर्नसक्ने प्रावधान राखेर नियुक्तिपत्र दिएको समेत पाइएको छ ।

कतिपय सञ्चार प्रतिष्ठानले ऐनको व्यवस्थाविपरीत सम्पूर्ण श्रमजीवीलाई करारमा राखेका छन् । सरकारी सञ्चार प्रतिष्ठान र केही निजी सञ्चार प्रतिष्ठानले स्थायीसमेतको व्यवस्था गरे पनि १५ प्रतिशतभन्दा बढी

करार गरेको समेत पाइएको छ । पहिलो चरणको अनुगमनमा उल्लेख गरिएजस्तै ऐन र प्रतिवेदन कार्यान्वयन गर्नुपर्छ भन्ने मानसिकता आम व्यवस्थापक र श्रमजीवी/कामदारमा पाइएको छ । ऐन र प्रतिवेदन कार्यान्वयनको अनुकूल वातावरण तयार हुनु सकारात्मक पक्ष हो ।

अनुगमन एउटा निरन्तर प्रक्रिया हो । राज्यले ऐन र प्रतिवेदनको कार्यान्वयनको जिम्मेवारी प्रेस रजिष्ट्रारलाई दिएको सन्दर्भमा यसको कार्यालयलाई सुव्यवस्थित गरी नियमित ढङ्गमा नियमन प्रक्रिया अघि बढाउनुपर्ने टड्कारो आवश्यकता फेरि पनि खट्किएको छ । प्रेस प्रतिनिधि प्रमाणपत्र नवीकरणका क्रममा ऐन र प्रतिवेदन कार्यान्वयन भए नभएको विषयलाई कडाइका साथ लागू गर्नुपर्ने देखिएको छ । साथै ऐन र प्रतिवेदनको पालना नगर्ने सञ्चार प्रतिष्ठानलाई राज्यले दिने लोककल्याणकारी विज्ञापनलगायतका सेवा सुविधा तत्काल रोक्न जरुरी छ । यी प्रक्रिया थालनी गर्दै अनुगमन प्रक्रियालाई निरन्तरता दिई अनुगमनका आधारमा सरकारले कार्यान्वयन प्रक्रियालाई प्रभावकारी ढङ्गमा अघि बढाउनेछ भन्ने विश्वास समितिले लिएको छ ।

अत्यन्त छोटो समयमा अनुगमन गरी प्रतिवेदन तयार गर्न समितिका सदस्यहरूको सक्रिय सहभागिताविना सम्भव थिएन । आ-आफ्ना कार्य व्यस्तताकाबीच उहाँहरूले दिनुभएको समयका लागि आभारी छु । साथै, अनुगमनलाई सकारात्मक रूपमा लिई सहयोग पुऱ्याउने सबै सञ्चार प्रतिष्ठानलाई पनि धन्यवाद दिन चाहन्छु ।

सुरेश आचार्य

अध्यक्ष

न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समिति

२०६६/७/१६

न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समितिको प्रतिवेदनको पूर्ण कार्यान्वयनसम्बन्धी

अनुगमन प्रतिवेदन, २०६६

१. भूमिका

नेपाल सरकारले २०६६ साउनदेखि सञ्चार प्रतिष्ठानहरूमा श्रमजीवी पत्रकारसम्बन्धी ऐन, २०५१ (पहिलो संशोधन २०६४) र न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समितिको प्रतिवेदन पूर्णरूपमा लागू गर्ने निर्णय २०६५ फागुन ९ गते नै गरेको थियो । पूर्णरूपमा प्रतिवेदन लागू गर्नुपर्नेहरूमा (क) सरकारको स्वामित्वमा रहेका सबै सञ्चार प्रतिष्ठान, (ख) सबै टेलिभिजन प्रसारण संस्था, (ग) नेटवर्क सञ्चालन गरेका वा एकभन्दा बढी स्टेशन चलाएका सबै एफ.एम. रेडियो र (घ) राष्ट्रिय 'क' वर्गमा परेका दैनिक पत्रपत्रिका र साप्ताहिक म्यागेजिन तथा पाक्षिक म्यागेजिन छन् । त्यसअघि २०६६ वैशाखदेखि सबै सञ्चार प्रतिष्ठानमा न्यूनतम पारिश्रमिक लागू गर्ने निर्णय पनि एकै समयमा भएको हो । न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समितिको सिफारीशका आधारमा सरकारले सञ्चार प्रतिष्ठानमा काम गर्ने कामदार, कर्मचारीको रु.४ हजार ६ सय र श्रमजीवी पत्रकारको रु.५ हजार २ सय न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण गरेको हो । ऐन र प्रतिवेदन पूर्णरूपमा लागू गर्ने सन्दर्भमा यो नै न्यूनतम पारिश्रमिक होइन । सञ्चार प्रतिष्ठानले श्रमजीवी पत्रकार, कामदार तथा कर्मचारीको तहगत पद वर्गीकरण गर्नु पर्छ र ती हरेक पदमा सरकारले तोकेको न्यूनतम पारिश्रमिकभन्दा कम नहुने गरी मासिक तलव निर्धारण गर्नुपर्दछ । साथै ऐन र नियमावलीले व्यवस्था गरेका सेवा, सुविधा उपलब्ध गराउनु पर्दछ । समितिले यसै आधारमा दोस्रो चरणको अनुगमन प्रारम्भ गरेको हो ।

२. उद्देश्य

समितिले देहायका उद्देश्य परिपूर्तिका लागि सञ्चार प्रतिष्ठानहरूको अनुगमन गरेको हो-

- तोकिएको ढाँचाअनुरूप नियुक्तिपत्रको व्यवस्था गरे/नगरेको अवस्थाको पहिचान गर्ने ।
- तहगत वर्गीकरण भए/नभएको र सोअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिए/नदिएको अध्ययन गर्ने ।
- ऐनले तोकेका सेवा, सुविधा उपलब्ध गराए नगराएको जानकारी लिने ।
- सरकार, सञ्चार प्रतिष्ठान र श्रमजीवी पत्रकार/कर्मचारी/कामदार तीनै पक्षलाई उनीहरूको दायित्व र अधिकारबारे सजग र सचेत गराउने ।
- सञ्चार प्रतिष्ठानका व्यवस्थापन पक्षलाई चुस्त तथा दुरुस्त बनाउन प्रेरित गर्दै ऐन कार्यान्वयन गर्दा सञ्चारजगतको संस्थागत विकास हुन्छ भन्ने सन्देश प्रवाह गर्ने ।

- आमसञ्चारजगत्मा व्यवसायी तथा कामदारबीचको सम्बन्धलाई सौहार्द्र बनाउन सहजीकरण गर्ने ।
- अनुगमनबाट प्राप्त भएका तथ्यहरूलाई सार्वजनिक गरी ऐन-नियम कार्यान्वयनलाई प्रभावकारी बनाउन सहयोग गर्ने ।

३. अध्ययन विधि

- सञ्चार प्रतिष्ठानहरूको स्थलगत अवलोकन ।
- सञ्चार प्रतिष्ठानहरूमा आकस्मिक अनुगमन ।
- समितिले तयार पारेको प्रश्नावली व्यवस्थापन पक्ष र श्रमजीवी पक्षलाई भर्न लगाइ सूचना संकलन ।
- सञ्चार प्रतिष्ठानका व्यवस्थापन पक्ष, श्रमजीवी पत्रकार/कर्मचारी/कामदारहरूसँग व्यक्तिगत तथा सामूहिक रूपमा औपचारिक/अनौपचारिक छलफल एवं कुराकानी ।

४. कार्यान्वयनको वर्तमान अवस्था

समितिले २०६६ साल भदौ महिनामा दोस्रो चरणमा लागू गर्नुपर्ने भनी तोकिएका सञ्चार प्रतिष्ठानहरूको अनुगमनको कार्य प्रारम्भ गर्‍यो । यस काममा समितिका सदस्यहरूको अलग-अलग समूह बनाई विद्युतीय र छाप सञ्चार प्रतिष्ठानको अनुगमन गरियो । (हेर्नुहोस् अनुसूची घ) अनुगमनका क्रममा देहायको अवस्था पाइएको छ :

४.१ नियुक्तिपत्र

अनुगमन गरिएका अधिकांश सञ्चार प्रतिष्ठानले नियुक्तिपत्र दिएका छन् । केहीले ऐनको व्यवस्था उल्लेख नै नगरी सञ्चार प्रतिष्ठानको विनियम बमोजिम भनेर नियुक्तिपत्र तयार गरेको पाइएको छ । केही सञ्चार प्रतिष्ठानले भने सूचना विभागबाट जारी गरिने प्रेस प्रतिनिधि प्रमाणपत्र नवीकरण र प्रेस पास प्राप्त गर्ने प्रयोजनकालागि मात्र नियुक्ति वा सिफारीशपत्र दिएका छन् । अनुगमन गरिएका मध्ये अधिकांश सञ्चार प्रतिष्ठानले सबै कामदार, कर्मचारी तथा श्रमजीवी पत्रकारलाई करारपत्र दिएका छन् । करारको अवधि तीन महिनादेखि बढीमा एक वर्षसम्मको पाइएको छ । समितिले निर्धारण गरे अनुसारको नियुक्तिपत्र धेरै कमले दिएका छन् । (हेर्नुहोस्, अनुसूची क, ख र ग)

४.२ तहगत वर्गीकरण

अधिकांश सञ्चार प्रतिष्ठानमा तहगत वर्गीकरण गरेको पाइएको छ । त्यस्तो वर्गीकरण समितिको सिफारीशसँग मिल्दोजुल्दो छ । तर सरकारी सञ्चार प्रतिष्ठानमा कम र निजी क्षेत्रका सञ्चार प्रतिष्ठानमा धेरै तह पाइएको छ । (हेर्नुहोस्, अनुसूची क, ख र ग)

४.३ तहअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक

सबै सञ्चार प्रतिष्ठानले तहअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिएको बताएका छन् । यस विषयमा श्रमजीवीको भनाइ पनि व्यवस्थापन भन्दा फरक छैन । तर व्यवस्थापन र श्रमजीवी दुवै पक्षले त्यो तलव खुलाउन चाहेनन् । कतिपयमा खाइपाइ आएको सम्पूर्ण रकम नै न्यूनतम पारिश्रमिक हो भन्ने बुझाइ पाइयो । केहीले रु.४ हजार ६ सय र रु.५ हजार २ सयलाई नै सबैखालका सञ्चार प्रतिष्ठानका सबै तह र पदको न्यूनतम पारिश्रमिक हो भन्ने गलत बुझाइ रहेको समेत पाइयो ।

४.४ ऐन र नियमवालीको व्यवस्था अनुरूपको सुविधा

समितिले अनुगमनका क्रममा देहायका सुविधाबारे जानकारी मागेको थियो:

- १) नियुक्तिपत्र छ / छैन
- २) तहगत वर्गीकरण गरिएको छ / छैन
- ३) तहअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको छ / छैन
- ४) नियुक्ति पाउँदा अवलम्बन गरिएको प्रक्रिया
- ५) कानूनअनुसारको सुविधा
 - क) विदासम्बन्धी व्यवस्था ...
 - ख) कल्याणकारी कोषको व्यवस्था ...
 - ग) अशक्त वृत्ति छ / छैन
 - घ) सञ्चयकोष छ / छैन
 - ङ) उपचार खर्च छ / छैन
 - च) दुर्घटना बीमा / औषधी उपचार ...
 - छ) चाडपर्व खर्च छ / छैन
 - ज) दैनिक तथा भ्रमण भत्ता वापतको सुविधा छ / छैन
 - झ) ओभर टाइम छ / छैन

(अनुसूची ड)

थीमध्ये नियमावलीले तोकेका सबै बिदा दिन नसकिने भनाइ व्यवस्थापन पक्षको रह्यो । श्रमजीवी पत्रकारहरू पनि नियमावलीमा रहेको बिदाको प्रावधानबारे सचेत रहेको पाइएन । साप्ताहिक बिदा प्रायः सबैले पाएका छन् । यसैगरी सुत्केरी बिदा र किरिया बिदा भने प्राय सबै सञ्चार प्रतिष्ठानमा दिने गरेको पाइएको छ ।

ऐन अनुसारका अन्य सुविधाका हकमा अधिकांश सञ्चार प्रतिष्ठानमा कामको सिलसिलामा दैनिक खर्च तथा भ्रमणभत्ता र पर्व खर्चका रूपमा दशैँ खर्च दिने प्रावधान रहेको छ । तर धेरैजसो सञ्चार प्रतिष्ठानमा कल्याणकारी कोष खडा गरिएको छैन; उपचार खर्चको स्पष्ट व्यवस्था छैन; असक्तवृत्तिको व्यवस्था छैन; सञ्चय कोष छैन; ओभर टाइम दिइँदैन । तर केहीमा सञ्चयकोषको व्यवस्था गरेको पाइए पनि रकम कट्टा गर्नेबारे स्पष्ट व्यवस्था छैन । सरकारी स्वामित्वमा रहेका सञ्चार प्रतिष्ठानमा भने निजामती सेवा सरहको सुविधा दिइएको छ ।

४.५ वर्गीकरणमा अन्योल

समितिले छापा माध्यमलाई राष्ट्रिय, क्षेत्रीय र स्थानीय गरी त्यसभित्र पनि क, ख र ग वर्गमा विभाजन गर्न सुझाव दिए पनि त्यसअनुरूप वर्गीकरण भइसकेको छैन । हालको अवस्थामा प्रेस काउन्सिल नेपालको वर्गीकरणमा क वर्गमा परेका सबै छापा माध्यमले आफूलाई राष्ट्रिय पत्रिकाका रूपमा उभ्याएका छन् । रेडियो र टेलिभिजन वर्गीकरणको प्रक्रियामा नै आएका छैनन् । यस्तो अवस्थामा समितिले स्वघोषणा गर्ने अवसर दिन सरकारलाई सिफारीश गरेको छ । स्वघोषणाबारे सरकारले केही बोलेको छैन । तर प्रेस काउन्सिलले नयाँ वर्गीकरणका सन्दर्भमा स्वघोषणाको आह्वान गरेको छ । यो अवस्थामा राजधानीबाहिरका कतिपय क वर्गका अखवार आफूलाई क्षेत्रीय रूपमा राखेर न्यूनतम पारिश्रमिक मात्र दिन चाहन्छन् । तर यसो गर्दा राज्यले उपलब्ध गराएको लोककल्याणकारी विज्ञापन तथा अन्य सुविधा कटौती हुने आशंका उनीहरूमा छ । राज्यबाट पाउने सुविधा कटौती हुने अवस्था आएमा राष्ट्रिय मान्यतामै कायम रहने तर प्रतिवेदन पूर्ण रूपमा कार्यान्वयन नगर्ने मानसिकता रहेको पाइयो । यस्तै एफएम रेडियोको हकमा एकभन्दा बढी स्टेशन चलाएका वा नेटवर्क चलाएका एफएम रेडियो पनि क वर्गमा नरही न्यूनतम पारिश्रमिक मात्र लागू गर्ने मानसिकतामा पाइएका छन् ।

५. प्रवृत्ति

अनुगमनका क्रममा सञ्चार प्रतिष्ठान र ऐन तथा प्रतिवेदनको कार्यान्वयनमा सरोकार रहेका पक्षमा देखा परेका मूलभूत प्रवृत्तिलाई बुँदागत रूपमा प्रस्तुत गरिएको छ :

- ऐन र प्रतिवेदन पूर्णरूपमा लागू नभएको;
- अधिकांश करारमा नियुक्ति दिइएको;

- ऐनको उल्लेखसमेत नगरी समितिबाट तोकिएभन्दा फरकखालको नियुक्तिपत्रको ढाँचा;
- प्रेस पास लिने प्रयोजनका लागि मात्रै नियुक्तिपत्र वा सिफारीशपत्र दिइएको;
- ऐन कार्यान्वयनबारे राजनीतिक दलको चासो कम;
- राजनीतिक आस्थाका आधारमा संगठित पत्रकारितासँग सम्वद्ध संस्थाहरूमा पनि चासो कम;
- लोककल्याणकारी विज्ञापन नियमित रुपमा पाउने गरेको तर पारिश्रमिक दिने नगरेको;
- सञ्चार प्रतिष्ठान सञ्चालनमा प्रत्यक्ष, अप्रत्यक्षरुपमा दलगत संलग्नता रहेको;
- दलगत सहमतिमा राज्य कोषबाट सहयोग लिएको तर श्रमजीवीले पारिश्रमिक नपाएको ।

६. ऐन र नियमका प्रावधान नै बाधक भएको बुझाइ

अनुगमनका क्रममा व्यवस्थापन पक्षले मूलतः देहायका प्रावधानलाई ऐन कार्यान्वयनमा व्यवधानका रुपमा उल्लेख गरेका छन्-

- कल्याणकारी कोष खडा गर्ने सन्दर्भमा नियम २७ ग को व्यवस्था (विज्ञापन वापत प्राप्त आम्दानीको दश प्रतिशतले हुन आउने रकम) लागू गर्न सम्भव नहुने
- ऐनको दफा ५(२) को व्यवस्था अनुरूप १५ प्रतिशत मात्र करारमा राख्न पाउने व्यवस्था अव्यवहारिक हुने

७. सुझाव

- श्रमजीवी पत्रकार ऐन लागू नगर्ने सञ्चार प्रतिष्ठानलाई क) लोककल्याणकारी विज्ञापनलगायत कुनै पनि सरकारी सुविधा नदिने ख) वर्गीकरणमा समावेश नगर्ने ।
- श्रमजीवी पत्रकार, कर्मचारी र कामदारको नियुक्तिका सन्दर्भमा-
क) ऐनको दफा ३ बमोजिम हरेक सञ्चार प्रतिष्ठानले दरवन्दी अनिवार्य कायम गर्नुपर्ने ।
ख) तोकिएको दरवन्दीमा मात्र १५ प्रतिशत करार लागू हुने व्यवस्था गर्ने ।
ग) स्ट्रिन्जरका हकमा नियुक्तिको निश्चित प्रक्रिया र मापदण्ड कायम गर्नुपर्ने ।
- नेपालमा रहेर अन्तर्राष्ट्रिय सञ्चार प्रतिष्ठानमा काम गर्ने श्रमजीवीहरूको अधिकार सुरक्षित गर्न श्रमजीवी पत्रकारसम्बन्धी ऐन आकर्षित हुने व्यवस्था गर्नुपर्ने ।
- कल्याणकारी कोष खडा गर्ने सन्दर्भमा नियम २७ (ग) को दश प्रतिशतको व्यवस्था पुनरावलोकन गरी दुई प्रतिशतबाट शुभारम्भ गर्ने तर अनिवार्य रुपमा कोष खडा गर्न लगाउने ।

- कामका सिलसिलामा हुनसक्ने सम्भावित दुर्घटना वा विरामीका सम्बन्धमा उपचार तथा दुर्घटना बीमा अनिवार्य गर्ने ।
- प्रेस रजिष्ट्रारको कार्यालय स्थापना गरी अनुगमन प्रतिवेदन कार्यान्वयन प्रक्रियालाई प्रभावकारी बनाउने ।
- ऐन र प्रतिवेदनको कार्यान्वयनबारे सञ्चार प्रतिष्ठानको नियमित र प्रभावकारी अनुगमनका लागि समितिको सचिवालयलाई सवल र सुदृढ बनाउने ।

खण्ड ख
अनुगमन विवरण

रेडियो नेपाल

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ	४९४		७५ (ज्यालादारी समेत)	६७				
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ						निजामति सेवा सरह		
कानूनअनुसार विदा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
छ	छ	छ	छ	छ	छ	छ		सबै विदा निजामति सरह
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छ	छ	छ	छ	वीमा मासिक प्रति व्यक्ति रु.२ सय, उपचार वार्षिक १ ^१ /४ महिनाको तलव	छ (दशै खर्च)	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
छ	छ	छ	छ	छ	छ	छ	निजामतिसरह	
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छ तर स्थायी कर्मचारीका हकमा मात्र	छैन	छ	छ	छ तर स्थायी कर्मचारीका हकमा मात्र	छ	छैन	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • निजामति कर्मचारीसरहको सुविधाको व्यवस्था गरिएको । • एकै जिल्ला वा शहरमा एकभन्दा बढी स्ट्रिङ्गर राख्ने गरिएको, सरकार परिवर्तनपिच्छे स्ट्रिङ्गर थप्ने गरिएको, तर सबैले समाचार पठाउने नगरेको र पठाएको सबैको समाचार प्रयोग पनि नहुने गरेको । वर्षौसम्म पनि स्ट्रिङ्गरमै राखिएको । • ज्यालादारी कर्मचारी समेत राखिएको र तोकिएको न्यूनतम पारिश्रमिक नपाएको गुनासो आएको ।

कालिका एफ.एम.
चितवन

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिडर	आंशिक	कैफियत		
तहगत वर्गीकरण								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
कानूनअनुसार विदा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिडर	आंशिक	कैफियत		
तहगत वर्गीकरण								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
कानून अनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> समितिले सिफारीश गरे अनुसार सरकारले प्रस्तावित वर्गीकरण नगरेसम्म आफ्नो रेडियो ख वर्गमा राख्न चाहेको जानकारी व्यवस्थापन पक्षले गराएको छ । स्थानीय प्रयोजनकालागि मात्र दुई फरक प्रकृतिका कार्यक्रम दुई भिन्नै स्टेशनबाट प्रसारण गर्दै आएकोले समितिको सिफारीश आफ्ना हकमा आकर्षित नहुने व्यवस्थापनको भनाइ रहेको छ । श्रमजीवी पक्षले न्यूनतम पारिश्रमिक पाएको तर कानूनअनुसारका थप सुविधा नपाएको जानकारी गराएका छन् । समितिले एकभन्दा बढी स्टेशन सञ्चालनको अर्थ पर्याप्त लगानी गर्न सक्ने संस्थाका रुपमा लिएको र ती प्रतिष्ठानमा प्रतिवेदन लागू हुनुपर्ने भनी सिफारीश गरेको हो । भौगोलिक प्रसारण क्षेत्रलाई मात्र आधार मानेको होइन । तसर्थ व्यवस्थापन पक्षको तर्ककाबारे सरकार प्रष्ट हुनु आवश्यक छ ।
--

नेपाल एफ.एम.
रविभवन, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
१६	६	३०	६				विशेष विदा लामो समय विरामी परेमा ३०	
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	उल्लेख छैन	रु.१ लाखदेखि रु.५ लाखसम्म	छ	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साप्ताहिक बाहेक अरू कुनै विदा छैन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • केहीलाई मात्र नियुक्ति पत्र उपलब्ध गराइएको । • पारिश्रमिक महिनौसम्म ढिला दिने गरेको । • विनियममा उल्लेख भएका विदा र सुविधा दिएको नपाइएको ।
--

सामुदायिक रेडियो प्रसारक संघ (ACORAB)
कुपण्डोल, ललितपुर

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ		✓	✓					
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार विदा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
२३		१२						
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छ	छैन	छ। ६ लाख	छ	छ	छैन	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ		✓						
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
	३	१२	७					
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छ	छैन	छ	छैन	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> सरकारले तोकेको न्यूनतम तलब र सुविधा दिएको । दाताले स्वीकृत गरेको परियोजनाबाट प्राप्त रकमबाट तलब सुविधा दिनुपर्ने कारण जनाई सबैलाई बार्षिक करारमा नियुक्ति दिइएको ।

एन्टेना फाउण्डेशन
बखुण्डोल, ललितपुर

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिडर	आंशिक	कैफियत		
छ			✓					
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार विदा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
		१८	६					(जाँच विदा प्रति विषय ३ दिन)
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छ	छ	(रु. ५ लाखसम्म)	छ	छ	छैन	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिडर	आंशिक	कैफियत		
छ			✓					
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
		१८	१५	१४	१५		प्रत्येक विषयको परिक्षाका लागि तीन दिन, विशेष विदा १५ दिन	
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छ	छ	उल्लेख छैन	छ	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> छोटो अवधिका दातृसंस्थाबाट प्राप्त अनुदानका आधारमा संस्था र निश्चित कार्यक्रमहरू संचालन हुने कारण जनाई संचय कोष, विदा, वीमाको सुविधासहित सबैलाई बार्षिक करारमा नियुक्त गरिएको । कुनै कर्मचारीले अध्ययन र तालिमको परीक्षा दिनु परेमा एक विषयको लागि ३ दिनको विशेष विदाको व्यवस्था भएको ।

उज्यालो एफ.एम.
सानेपा, ललितपुर

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
						विवरण उपलब्ध नभएको		
तहगत वर्गीकरण						विवरण उपलब्ध नभएको		
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक						विवरण उपलब्ध नभएको		
कानून अनुसार विदा						विवरण उपलब्ध नभएको		
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								विवरण उपलब्ध नभएको
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
								विवरण उपलब्ध नभएको

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ		✓						
तहगत वर्गीकरण						विवरण उपलब्ध नभएको		
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक						विवरण उपलब्ध नभएको		
कानून अनुसार सुविधा						विवरण उपलब्ध नभएको		
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
	६	१७	६	६०, सुत्केरी स्याहार विदा १५	१५			
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छ	छ	रु.१ लाखसम्म	छ	छ	छ	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • न्यूनतम पारिश्रमिकको मापदण्ड पूरा गरेको । • तहगत वर्गीकरणअनुसार पारिश्रमिक नदिएको । • कानून बमोजिमको कल्याणकारी कोष र अशक्तवृत्तिको व्यवस्था नभएको ।
--

इक्वेल एक्सेस
भूमिसखेल, ललितपुर

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिडर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार विदा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
१२		७	१२	६०, प्रसुति स्याहार विदा ७		६ महिना	वार्षिक १८ दिन	दूध ख्वाउनका लागि आमालाई ६ महिना सम्म दैनिक दुई घण्टा
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छ	छ	५ लाखसम्म	छ	छ	छैन	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिडर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
१२		७	१२	६०, प्रसुति स्याहार विदा ७		६ महिना	वार्षिक १८ दिन	दूध ख्वाउनका लागि आमालाई ६ महिना सम्म दैनिक दुई घण्टा
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	छ	पाँच लाखसम्म	छैन	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> गैरसरकारी संस्थाद्वारा सञ्चालित र दातृ संस्थामा आधारित कार्यक्रम भएको कारणसहित सबैलाई बार्षिक रुपमा करारमा नियुक्त गरिएको । संचयकोष, विदा, वीमा आदिको व्यवस्था भएको ।
--

नेपाल टेलिभिजन
सिंहदरवार, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत			
							आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
तहगत वर्गीकरण गरिएको									
							आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको									
							आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
कानूनअनुसार सुविधा									
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत	
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत			
छ									
तहगत वर्गीकरण गरिएको									
छ									
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको									
छ									
कानूनअनुसार सुविधा									
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत	
छ	छ	छ	छ	छ	छ	छ			
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत	
छ	छैन	छ	छ	छ । रु.३ लाखसम्मको	छ (दशौं खर्च)	छ	छ		

अनुगमन टिप्पणी

- बारम्बार ताकेता गर्दा पनि व्यवस्थापन पक्षबाट आवश्यक आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगरिएको ।
- एकै जिल्ला वा शहरमा एकभन्दा बढी स्ट्रिङ्गर राख्ने गरिएको, सरकार परिवर्तनपिच्छे स्ट्रिङ्गर थप्ने गरिएको, तर सबैले समाचार पठाउने नगरेको र पठाएको सबैको समाचार प्रयोग पनि नहुने गरेको । वर्षौंसम्म पनि स्ट्रिङ्गरमै राखिएको ।

एवीसी टेलिभिजन प्रा.लि.
सुन्धारा, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
छ	दशै र तिहारमा मात्र	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन		२०६६ सालबाट पर्व विदा दिन थालेको
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	छ	कर्मचारीको परिवार वा कर्मचारीको निधन भएमा रु.१० हजारदेखि २ लाखसम्म सहयोग गर्दछ।	छ	छैन	छैन	(हालै कपिलवस्तु संवाददाता सीपी शर्माको निधनमा परिवारलाई रु.५१ हजार सहयोग गरेको छ)

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छैन								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								(साप्ताहिक विदा १ दिन मात्र)
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र सबैलाई उपलब्ध नगराइएको, • नियुक्तिपत्र दिएकाहरूलाई पनि ऐनको व्यवस्थाबमोजिम नदिइएको। • कानून बमोजिम विदालगायत अन्य सुविधाका विषयमा व्यवस्थापन पक्ष र श्रमजीवी पक्षबाट परस्पर विरोधी विवरण प्राप्त भएको। • श्रमजीवी पक्षले पनि कानून बमोजिमका सुविधा लिन सक्रियता नदेखाएको।

इमेज च्यानल प्रा. लि.
पानीपोखरी, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रुङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
१२ दिन	६	३०	१२	६०	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन		
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छैन	छ	औषधि उपचारको हकमा ड्यूटीमा भएका बखत दुर्घटना भएमा सम्पूर्ण खर्च संस्थाले व्यहोर्ने गरेको छ।	छ	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रुङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छैन								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छैन								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साप्ताहिक विदामात्र
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छ	छैन	छैन	दशौं खर्चवापत एक महिनाको थप तलब मापदण्डअनुसार १ वर्ष पुगेपछि दिने गरेको

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र सबैलाई उपलब्ध नगरिएको । • कानून बमोजिमको विदा उपलब्ध नगराइएको । • श्रमजीवी पक्षले पनि कानून बमोजिमका सुविधा लिन सक्रियता नदेखाएको ।
--

एभिन्यूज टेलिभिजन
त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
उल्लेख छैन	६	१८	१२	४५	१३		विशेष विदादेखि २ वर्ष सम्म	
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	उल्लेख छैन	छ	छ	तह र जिम्मेवारी अनुसार ।	छ	छ	छैन	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								हप्ता विदा, वार्षिक विदा र भैपरी आउने विदाबारे मात्र जानकारी
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छ	छ	तहअनुसार छ	छ	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

- नियुक्तिपत्र दिएको तर तोकेको ढाँचामा नभएको ।
- पारिश्रमिक दिन २ महिनासम्म ढिलो हुने गरेको ।
- सरकारले तोकेबमोजिमको गर्न गराउनका लागि व्यवस्थापन पक्षसँग भएको छलफलमा उत्साही देखिएको ।

नागरिक दैनिक
बागदरवार, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
								आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साप्ताहिक विदा बाहेक अरु थाहा छैन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छैन	छ	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	थाहा छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • सम्पूर्ण श्रमजीवीलाई करारमा नियुक्ति गरिएको । • सार्वजनिक विदाबाहेक अरु विदा नदिइएको । • श्रमजीवी नियुक्ति गर्दा कानून बमोजिम खुल्ला विज्ञापन प्रक्रिया नअपनाएको ।
--

रिपब्लिका दैनिक (अंग्रेजी)

बागदरवार, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
								आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ			✓					
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साप्ताहिक विदाबाहेक अरु स्पष्ट छैन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छ	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> ● सम्पूर्ण श्रमजीवीलाई करारमा नियुक्ति गरिएको । ● श्रमजीवी नियुक्ति गर्दा कानून बमोजिम खुल्ला विज्ञापन प्रक्रिया नअपनाएको । ● विदाबारे स्पष्ट नभएको ।

कान्तिपुर दैनिक
तीनकुने, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
उल्लेख छैन	१२	३०	१२	६०	१५			
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	छ	रु.२ लाखदेखि रु.५ लाखसम्म	छ	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ	✓		✓					
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								सबै विदा गरी एक वर्षमा ५४ दिन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छ	छ	उपचार खर्च वील अनुसार रु.१० लाखसम्म	छ	छ	छैन	उपचार खर्चका लागि कम्तीमा दुई दिन अस्पताल भर्ना भएको हुनुपर्ने ।

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र दिइएको । • केहीलाई स्थायी गरिएको । • कानून बमोजिम विदाको व्यवस्था भएको । • कल्याणकारी कोष स्थापना नगरेको ।
--

दी काठमाण्डू पोष्ट
तीनकुने, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत			
छ									
तहगत वर्गीकरण गरिएको									
छ									
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको									
छ									
कानूनअनुसार सुविधा									
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत	
उल्लेख छैन	१२	३०	१२	६०	१५				
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत	
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	छ	रु.२ लाखदेखि रु.५ लाखसम्म	छ	छ	छ		

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत			
छ			१ वर्षे						
तहगत वर्गीकरण गरिएको									
छ									
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको									
छ									
कानूनअनुसार सुविधा									
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत	
								कुल विदा २४ दिन	
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत	
थाहा छैन	उल्लेख छैन	छैन	छ	छ	छ	छ	छ		

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र दिइएको, धेरै कम मात्र स्थायी रहेको । • कानून बमोजिम विदाको व्यवस्था भएको । • कल्याणकारी कोष स्थापना नगरेको । • श्रमजीवीहरू कानून बमोजिमको अधिकारका विषयमा अनभिज्ञ रहेको ।

हिमाल मिडिया प्रा.लि.
हात्तीवन, ललितपुर

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
						आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको		
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
								आधिकारिक विवरण उपलब्ध नगराइएको

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ						(कतिपयको नवीकरण भएको छैन)		
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
							१५ दिनको तलवी विदा	अरू विदाबारे अस्पष्ट
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छ	छ	दुर्घटना बीमा रु.१ लाख छ, औषधि उपचार छैन।	छ	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र दिइएको। • श्रमजीवी पत्रकारलाई करारमा नियुक्ति दिएको, कतिपयको नवीकरण हुन बाँकी रहेको। • कर्मचारी, कामदारलाई स्थायी नियुक्ति प्रक्रिया प्रारम्भ गरेको। • कल्याणकारी कोष खडा नगरिएको।
--

जनदिशा दैनिक
अनामनगर, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छैन								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								हप्ताको एक दिन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छ	छैन	छ	उल्लेख छैन	छ	छ	उल्लेख छैन	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साप्ताहिक विदा एक दिन बाहेक अरु छैन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छ	छैन	वीमा छैन उपचार खर्च परेको बेलामा दिइन्छ।	छैन	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र मागेकोलाई मात्र दिएको। • नियुक्तिपत्रको ढाँचा तोकिएबमोजिम नभएको। • विदासम्बन्धी सुविधा नरहेको। • श्रमजीवीहरूलाई स्वयंसेवकको रूपमा काममा लगाइएको।
--

राष्ट्रिय समाचार समिति
सिंहदरवार प्लाजा, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ						स्थायी निजामति सेवाकै जस्तो ।		
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ						तह १ देखि ११ सम्म (१-५ सहायक, ६-११ अधिकृत)		
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								नेपाल सरकारका निजामती कर्मचारीले पाए सरह
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छ	छ	छ	छ	औषधि उपचार प्रति वर्ष डेढ महिनाको छ । विमारु ३ लाखसम्म दिने व्यवस्था छ	छ	छ	छ	अधिकृत कर्मचारीका लागि ओभरटाइमको व्यवस्था छैन

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन						करारमा रहेका केही सम्वाददाताको म्याद अनुगमनका समयमा नथपिएको पाइएको		
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
छ	छ	छ	छ	छ	छ	छ		करारमा रहेका लागि हप्ताको १ दिन मात्र
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
कानून बमोजिमको छैन	छैन	छ	छ	उल्लेख छैन	छ	छ	छ	करारमा रहेकाका लागि कुनै सुविधा नभएको

अनुगमन टिप्पणी

- निजामति कर्मचारीसरहको सुविधाको व्यवस्था गरिएको ।
- एकै जिल्ला वा शहरमा एकभन्दा बढी स्ट्रिङ्गर राख्ने गरिएको, सरकार परिवर्तनपिच्छे स्ट्रिङ्गर थप्ने गरिएको, तर सबैले समाचार पठाउने नगरेको र पठाएको सबैको समाचार प्रयोग पनि नहुने गरेको । वर्षौंसम्म पनि स्ट्रिङ्गरमै राखिएको ।
- नयाँ अध्यक्षको नियुक्ति लगत्तै अनुगमनका समयमा ९० जना स्ट्रिङ्गर थपेको पाइएको र थप्ने क्रम जारी रहेको ।
- ज्यालादारी कर्मचारीले सरकारबाट तोकिएको न्यूनतम पारिश्रमिक नपाएको गुनासो आएको ।
- राजधानीमा तलवी स्ट्रिङ्गर राखिएको । ३/३ महिनामा नियुक्ति नवीकरण गरी १२ वर्षसम्म काम गर्दै आएको पाइएको ।
- स्ट्रिङ्गरले पठाएको समाचारको पारिश्रमिकको अधिकतम सीमा मासिक ८ हजार रुपैयाँ तोकिएको ।

गोरखापत्र संस्थान
धर्मपथ, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ	५२४		१७९					
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
सरकारले तोके बमोजिम	१४	३०	१२	६० प्रसुति स्याहार १५ दिन	१५	तीन वर्ष	अध्ययन विदा बढीमा पाँच वर्ष	संस्थानको विनियमावलीमा उल्लेख भएअनुसार र बेला-बेलामा नेपाल सरकारले तोकेको विदाहरू
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छ	छ	छ	छ	विनियमावलीमा व्यवस्था छ।	छ (दशौं खर्च)	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								करारकका हकमा सातामा एक दिनमात्र विदा
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छ	उल्लेख छैन	छ	छ	छ	छ	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • निजामति कर्मचारीसरहको सुविधाको व्यवस्था गरिएको । • एकै जिल्ला वा शहरमा एकभन्दा बढी स्ट्रिङ्गर राख्ने गरिएको, सरकार परिवर्तनपिच्छे स्ट्रिङ्गर थप्ने गरिएको, तर सबैले समाचार पठाउने नगरेको र पठाएको सबैको समाचार प्रयोग पनि नहुने गरेको । वर्षौंसम्म पनि स्ट्रिङ्गरमै राखिएको । • ज्यालादारी कर्मचारी समेत राखिएको र तोकिएको न्यूनतम पारिश्रमिक नपाएको गुनासो आएको । • राजधानीमा तलवी स्ट्रिङ्गर राखिएको । ३/३ महिनामा नियुक्ति नवीकरण गरी १२ वर्षसम्म काम गर्दैआएको पाइएको । • स्थानीय समाचारदाता राख्ने प्रक्रिया अपारदर्शी र सुविधा कम रहेको ।

नयाँ पत्रिका
कमलपोखरी, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ			तर सवै करारमा					
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
	१२							साप्ताहिक विदा र आवश्यक पर्दा विदा दिइने गरेको छ
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छ (दशैँ खर्च)	छैन	छ	तर प्रशासन विभागलाई मात्र

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ			करारमा मात्र					
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साप्ताहिक विदा छ अन्य विदा आवश्यक पर्दा दिइन्छ
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छ	छ	छ	(प्रशासनतर्फ)

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र दिइएको । • सबैलाई करारमा नियुक्त गरिएको । • विदासम्बन्धी व्यवस्था कानूनअनुसार नभएको ।
--

नेपाल समाचारपत्र
रेडक्रस, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रुङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	साप्ताहिक बाहेक वार्षिक २७ दिन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छ	छ	छ	उल्लेख छैन	छ	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रुङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								विदा छ तर विस्तृत जानकारी नभएको
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	थाहा छैन	थाहा छैन	थाहा छैन	थाहा छैन	छ	छ	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र नदिएको । • फाराम भर्ने बाहेक मागिएका आवश्यक आधिकारिक विवरण व्यवस्थापनले उपलब्ध नगराएको । • कानूनले तोके बमोजिम सुविधा उपलब्ध नगराएको । • समितिको प्रश्नावली भर्ने श्रमजीवीहरू हिचकिचाएको । • व्यवस्थापन पक्षले समितिको अनुगमन टोलीसँग भेट्न आनाकानी गरेको ।
--

राजधानी दैनिक
कुपण्डोल, ललितपुर

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ			सवै करारमामात्र					
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	ख	विदा छ भनिएको तर विवरण उल्लेख नभएको
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	रु.१ लाखसम्म	छ (दशौं खर्च)	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ			करारमामात्र					भर्खरै करार दिइएको तर करारमात्र दिइएको हुनाले केहीले नलिएको ।
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगतअनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साप्ताहिक विदाबाहेक अन्य विदा छैन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र करारमा मात्र दिइएको । • केही श्रमजीवीहरूले करारमा नियुक्ति लिन अस्वीकार गरेको । • कानून बमोजिमका सुविधा उपलब्ध नगराइएको ।
--

मेचीकाली दैनिक
बुटवल, रुपन्देही

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ	११	२६	२८					
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार विदा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
५	१४ दशै तिहारसमेत	छैन	१२	४५	१५	छैन		
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	छ	१,५०,०००/- सम्म	उल्लेख छैन	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ						तर सबैलाई दिइएको छैन		
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छैन								
कानून अनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								सातामा एक दिन छ तर अरु व्यवस्था छैन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छ	छैन	रु. १ लाख	छैन	छैन	छैन	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र नदिइएको । • न्यूनतम पारिश्रमिक नदिइएको । • कानून बमोजिमको अन्य सुविधा उपलब्ध नगरिएको ।

दैनिक लुम्बिनी
बुटवल, रुपन्देही

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छ	✓	✓	✓		✓	संख्या उल्लेख छैन		
तहगत वर्गीकरण								
छ								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार विदा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साप्ताहिक विदामात्र
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना / उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छ	छ	छ	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन								
तहगत वर्गीकरण								
छैन								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छैन								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
								साताको १ दिनमात्र
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना / उपचार बीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छैन	छ	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र नदिएको । • कानून बमोजिमको सुविधा उपलब्ध नगराइएको । • न्यूनतम पारिश्रमिक समेत नदिएको । • २०६६ बैशाखदेखि समितिले निर्धारण गरेको प्रावधान लागू गर्ने निर्णय भएको तर कार्यान्वयन नभएको ।
--

जनसंघर्ष दैनिक
बुटवल, काठमाडौं

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन								
तहगत वर्गीकरण								
छैन								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छ								
कानून अनुसार विदा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	७	८	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	उल्लेख छैन	छ	छ	उल्लेख छैन	छ	छ	छ (प्रशासन-लाई मात्र)	

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन								
तहगत वर्गीकरण								
छैन								
तहगत न्यूनतम पारिश्रमिक								
छैन								
कानून अनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
जानकारी छैन	जानकारी छैन	जानकारी छैन	जानकारी छैन	जानकारी छैन	जानकारी छैन	जानकारी छैन	जानकारी छैन	साप्ताहिक बाहेक दर्शौं विदा मात्र
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
जानकारी छैन	जानकारी छैन	जानकारी छैन	छ	जानकारी छैन	छ	छ	छ	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • नियुक्तिपत्र नदिइएको । • कानून बमोजिमको सुविधा उपलब्ध नगराएको । • तोकिएको न्यूनतम पारिश्रमिक नदिएको । • फाराम भर्न श्रमनीवीहरुले नै आनाकानी गरेको ।
--

बुटवल टुडे
बुटवल रुपन्देही

व्यवस्थापन पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छ								
तहगत अनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छ								
न्यूनतम मात्र दिएको								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
	७		८					हप्ता विदा एक दिन
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छैन	छ	रु.५ हजारसम्म	छ	छ		

श्रमजीवी पक्ष

नियुक्तिपत्र	स्थायी	अस्थायी	करार	स्ट्रिङ्गर	आंशिक	कैफियत		
छैन								
तहगत वर्गीकरण गरिएको								
छैन								
तहगत अनुरूपको न्यूनतम पारिश्रमिक दिइएको								
छैन								
कानूनअनुसार सुविधा								
सार्वजनिक विदा	भैपरी आउने र पर्व विदा	घर विदा	विरामी विदा	सुत्केरी विदा	किरिया विदा	बेतलवी विदा	अन्य विदा	कैफियत
	७		८					
कल्याणकारी कोष	अशक्त वृत्ति	सञ्चय कोष	उपचार खर्च	दुर्घटना/ उपचार वीमा	चाडपर्व खर्च	दैनिक तथा भ्रमण भत्ता	ओभर टाइम	कैफियत
उल्लेख छैन	छैन	छैन	छैन	उल्लेख छैन	छ	छैन	छ	

अनुगमन टिप्पणी

<ul style="list-style-type: none"> • योजना तथा कार्य निर्देशिका बनाइ प्रकाशनलाई व्यवस्थित गर्न खोजेको तर लागू नगरेको । • २०६६ बैशाखदेखि समितिले निर्धारण गरेको प्रावधान लागू गर्ने निर्णय भएको । • नियुक्तिपत्र नदिएको । • न्यूनतम पारिश्रमिक मात्र दिएको ।

अनुगमनकर्ता

क्र. सं.	मिति	अनुगमनकर्ता	सञ्चार प्रतिष्ठान
१.	२०६६/५/९	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, निमबहादुर बुढाथोकी	रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति (रेडियो नेपाल)
२.	२०६६/५/२७	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा	कालिका एफ.एम.
३.	२०६६/५/७	सुरेश आचार्य, शीतल साह, निमबहादुर बुढाथोकी	नेपाल एफ.एम./रेन्वो एफ.एम. प्रा.लि.
४.	२०६६/५/२५	स्नेह साय्मि, शीतल साह, विनोद ढुङ्गेल	सामुदायिक रेडियो प्रसारक संघ (ACORAB)
५.	२०६६/५/२५	स्नेह साय्मि, शीतल साह, विनोद ढुङ्गेल	एन्टेना फाउण्डेशन
७.	२०६६/५/२५	स्नेह साय्मि, शीतल साह, विनोद ढुङ्गेल	उज्यालो एफ.एम.
८.	२०६६/५/२५	स्नेह साय्मि, शीतल साह, विनोद ढुङ्गेल	इक्वेल एक्सेस
९.	२०६६/५/९	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, निमबहादुर बुढाथोकी	नेपाल टेलिभिजन
१०.	२०६६/५/८	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, गोपाल बुढाथोकी	एवीसी टेलिभिजन प्रा.लि.
११.	२०६६/५/८	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, निमबहादुर बुढाथोकी	इमेज च्यानल प्रा. लि.
१२.	२०६६/५/७	सुरेश आचार्य, शीतल शाह, निमबहादुर बुढाथोकी	एभिन्यूज टेलिभिजन
१३.	२०६६/५/८	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, गोपाल बुढाथोकी	नागरिक दैनिक
१४.	२०६६/५/८	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, गोपाल बुढाथोकी	रिपब्लिका दैनिक (अंग्रेजी)
१५.	२०६६/५/१६	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा	कान्तिपुर दैनिक
१६.	२०६६/५/१६	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा	दी काठमाण्डू पोष्ट
१७.	२०६६/५/१४	सुरेश आचार्य, विनोद ढुङ्गेल, विष्णु शर्मा	हिमाल मिडिया प्रा.लि.
१८.	२०६६/५/१०	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, स्नेह साय्मि	जनदिशा दैनिक
१९.	२०६६/५/९	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, निमबहादुर बुढाथोकी	राष्ट्रिय समाचार समिति
२०.	२०६६/५/१६	सुरेश आचार्य, गोपाल बुढाथोकी	गोरखापत्र संस्थान
२१.	२०६६/५/८	सुरेश आचार्य, विष्णु शर्मा, निमबहादुर बुढाथोकी	नयाँ पत्रिका
२२.	२०६६/५/७	सुरेश आचार्य, शीतल साह, निमबहादुर बुढाथोकी	नेपाल समाचारपत्र
२३.	२०६६/५/१४	सुरेश आचार्य, विनोद ढुङ्गेल, विष्णु शर्मा	राजधानी दैनिक
२४.	२०६६/५/२८	सुरेश आचार्य, विनोद ढुङ्गेल, विष्णु शर्मा	मेचीकाली दैनिक
२५.	२०६६/५/२८	सुरेश आचार्य, विनोद ढुङ्गेल, विष्णु शर्मा	दैनिक लुम्बिनी
२६.	२०६६/५/२८	सुरेश आचार्य, विनोद ढुङ्गेल, विष्णु शर्मा	जनसंघर्ष दैनिक
२७.	२०६६/५/२८	सुरेश आचार्य, विनोद ढुङ्गेल, विष्णु शर्मा	बुटवल टुडे